

PROCES VERBAL DE LA REUNION  
DU CSE SSCT  
ORLOG SAINT LAURENT BLANGY  
Du 31 MAI 2023

Début : 10 h 05

Fin : 12 h 10

Membres de la Direction présents :

Gregory DELASSUS : Directeur de Site

Florence DUBOIS : Chargée des Ressources Humaines

Membres du CSE / DS présents :

Céline GALLET : Titulaire collège 1

Cynthia MURA : Titulaire collège 1

David MROCKOWSKI : Titulaire collège 1

Melvin LORION : Titulaire collège 1 / Délégué syndical CGT

Frédéric DENHEZ : Titulaire collège 2

Patrick REGNIER : Titulaire collège 1

Slyman LORION : Titulaire collège 1

Bertrand ROUSSEL : Titulaire collège 1

Kevin DUMONT : Titulaire collège 1

Laurent DEGOSSE : Suppléant collège 2 / Délégué syndical CFDT

DANISEVICIUS Corinne : Suppléant collège 1

Membres du CSE / DS absents :

Patrice DELABROY : Titulaire collège 1 / Délégué syndical FO

Invités :

Supports et documents utilisés :

Réponses Questions :

- CGT-FO-CFDT : Approbation du compte rendu.

Le compte rendu du CSE de mars 2023 est approuvé.

- Organisation aménagement du temps de travail service TUL PUERICULTURE.

A la suite de la demande du client, la direction va mettre en place le travail le samedi pour les services TUL PUER. Les élus ne comprennent pas cette décision au vu du peu de travail dans ces secteurs en fin de semaine. La direction nous répond que les commandes le week-end ne sont pas expédiées et qu'il faut éviter que les magasins soient vides. Elle nous précise également que les salariés de ces secteurs

ne travailleront que le samedi matin, et que le lundi ne sera jamais un jour de repos. Un CSE Extraordinaire est prévu le 15 juin 2023.

- CGT-FO-CFDT : Bilan effectifs

	<b>Effectif comptabilisé en mai 2023</b>
<b>Ouvrier / Employé</b>	148
<b>Agent de maîtrise</b>	15
<b>Cadre</b>	5
<b>Total</b>	<b>168</b>

<b>Nombre de CDI</b>	<b>Nombre de CDD</b>	<b>Nombre de contrat pro et apprentissage</b>
<b>152</b>	<b>14</b>	<b>2</b>

- FO : Quand seront payées les primes de participation aux bénéfices, ainsi que la prime d'intéressement ?

Les primes de participation aux bénéfices et d'intéressement seront payées au mois de juillet.

- CGT-FO : Serait-il possible d'appliquer le coefficient 125 L pour les caristes ?

FO a demandé que l'on applique le coefficient 125L pour les salariés utilisant le chariot à mât rétractable.

CGT a demandé que l'on applique le coefficient 125L pour tous les caristes en prestations logistique, comme les préparateurs de commandes, les rouleurs, etc...

La direction a prévu une réunion avec le siège afin de faire le point sur le sujet. Le retour nous sera communiqué lors du 11 juillet 2023.

- FO : Peut-on mettre des flèches indicatives dans les allées au TUL ?

La direction va faire un affichage avec des flèches pour indiquer le sens de la circulation.

- CGT : Peut-on installer des tables pique-nique ?

La direction a acheté des tables de piques niques, elles ont été mises en place en S25.

- CGT : Pourrait-on obtenir la journée de congé payé d'ancienneté à partir du mois d'anniversaire des 5 ans ?

L'accord prévoit que le congé payé d'ancienneté peut être pris à partir du mois de juin qui suit le mois d'anniversaire de l'ancienneté.

Cette mise en place, limite les erreurs d'acquisition et permet de suivre un compteur annuel.

- Organisation d'un concours de pétanque.

Le CSE organise un tournoi de pétanque. Les lots sont :

- 2 cartes cadeaux Intersport d'une valeur de 60 € pour l'équipe gagnante.
- 2 cartes cadeaux Intersport d'une valeur de 40 € pour l'équipe terminant 2<sup>ème</sup>.
- 2 jeux de boules de pétanque pour l'équipe terminant 3<sup>ème</sup>.
- 2 lots de cochonnets pour l'équipe terminant 4<sup>ème</sup>.

Des boissons softs et chip's ont été achetés pour l'occasion, le cout total est de 312,68 €.

- Organisation d'une journée pêche.

Le CSE à réservé une journée pêche le 02/07/2023. Un barbecue sera effectué pour cette occasion. Le CSE est en attente du nombre d'inscrits définitifs pour effectuer les achats. Un acompte de 100€ a été effectué pour la réservation.

- Présentation facture wengel concernant le site internet.

Le CSE a présenté la facture concernant la mise en place du site qui est de 1260 €.

- Présentation facture formation FO.

Le montant de la formation FO est de 1310€.

- Achat de trois cartes Aubert.

3 cartes Aubert ont été achetées pour une valeur de 150 €.

- Achat microsoft 365.

Le CSE a procédé à l'achat de microsoft 365 pour une valeur de 99 €.

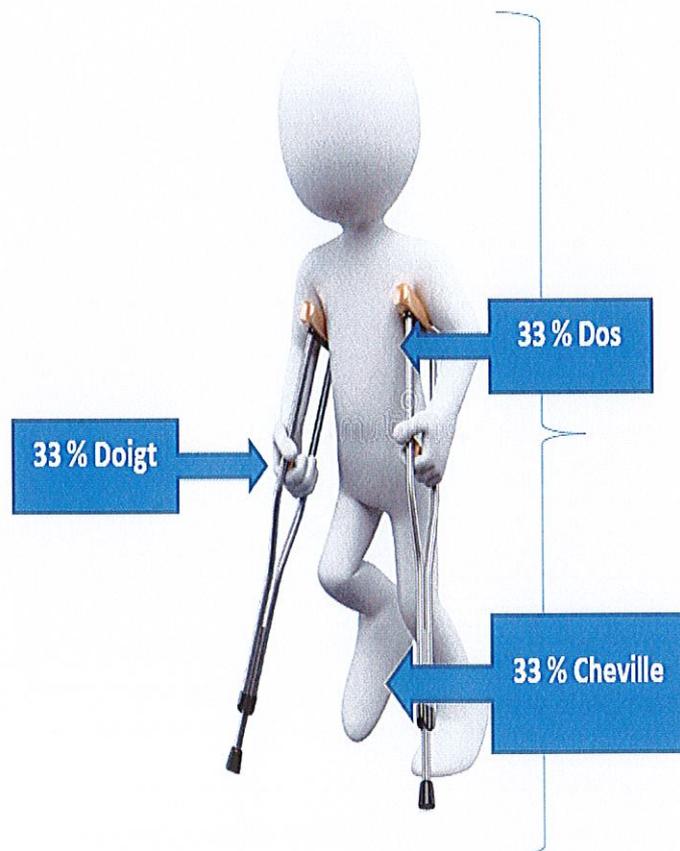
Partie sécurité :

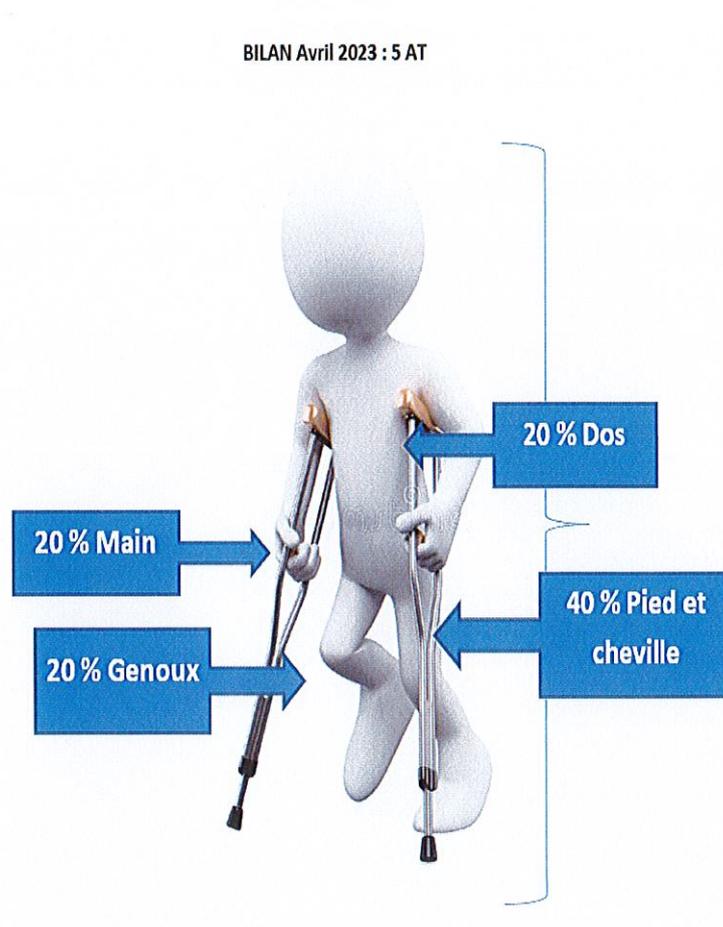
- CGT-FO-CFDT : Bilan AT et AM.

Mois	CDI / CDD					
	Nombre d'AT total	Nb d'AT avec arrêt	Heures travaillées	Nnb de jours d'arrêt total suite AT	Taux de Fréquence	Taux de Gravité
<b>Janvier</b>	0	0	18133	37	<b>0,00</b>	<b>2,04</b>
<b>Février</b>	2	2	20209	29	<b>98,97</b>	<b>1,44</b>
<b>Mars</b>	3	3	20028	59	<b>149,79</b>	<b>2,95</b>
<b>Avril</b>	5	5	19945	54	<b>250,69</b>	<b>2,71</b>

- Analyse des sièges des lésions des accidents pour le mois de Mars et Avril :

BILAN Mars 2023 : 3 AT



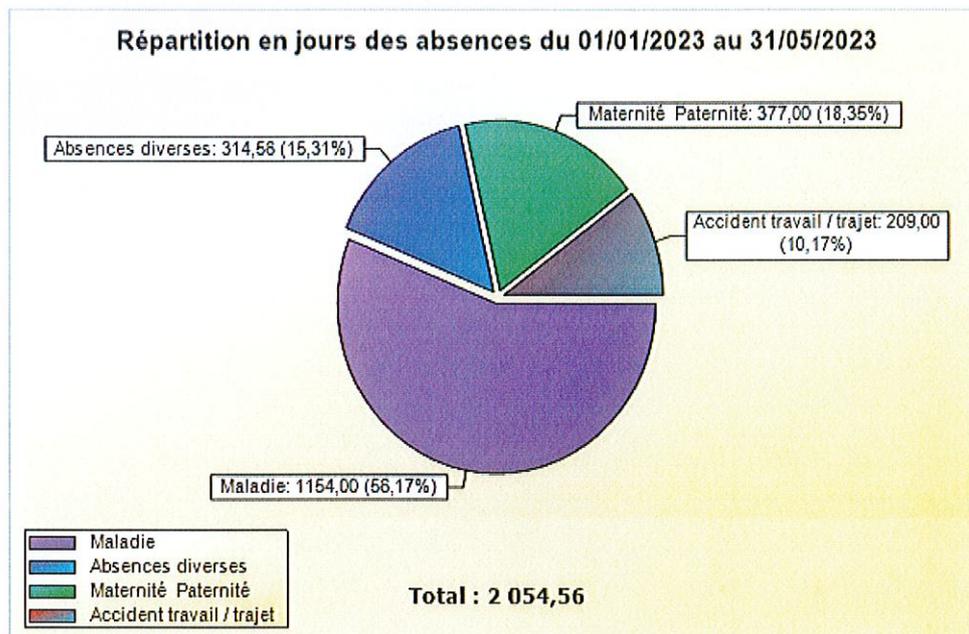


- Bilan des absences dont la maladie non professionnelle depuis janvier 2023

Nombre de journée d'absences au 31/05/2023

Nombre de journées d'absences au 31/05/2023			
Catégorie	Jours travaillés théoriques	Jours d'absences	Taux d'absentéisme (%)
Total	17 932.00	2 054.56	11.46

### Répartitions en jours des absences du 01/01/2023 au 31/05/2023



### Nombre de journées d'absences pour Maladie au 31/05/2023

Nombre de journées d'absences pour MALADIE au 31/05/2023			
Catégorie	Jours travaillés théoriques	Jours d'absences	Taux d'absentéisme (%)
Total	17 932,00	1 154,00	6,44

### Répartition des absences pour maladie selon leur durée au 31/05/2023

Répartition des absences pour MALADIE selon leur durée au 31/05/2023					
Catégorie	Moins de 3 jours	Entre 3 et 7 jours	Entre 8 et 30 jours	Entre 31 et 90 jours	Plus de 90 jours
Total	30	39	18	4	4

- CGT-FO : Serait-il possible pour les salariés âgés de 60 ans d'avoir 2 jours de repos consécutifs ?

Nous avons déjà discuté de ce sujet en CSE de janvier 2023 et la direction avait déjà apporter une réponse. Elle ne donne pas de suite favorable à cette demande.

- FO : Serait-il possible d'adapter la disposition des ruchers afin d'améliorer les conditions de travail des salariés ?

David BARDAU a pris le sujet, différents tests sont en cours.

- CGT-CFDT : Quel est le bilan des tests sur les harnais à élastiques ?

Le bilan est positif, moins de douleurs de dos et le harnais accompagne bien les gestes des préparatrices. La direction a eu de bons retours sur cette mise en place. Ils sont encore utilisés par le personnel du TCO.

- FO : Serait-il possible d'avoir au moins deux transpalettes électriques pour le secteur TCO/WEB ?

Précision sur la question : La demande est faite pour tirer les colis complets.

Cela n'est pas possible car il n'a pas été prévu au budget.

- FO : Peut-on avoir des chariots adaptés pour faciliter le déplacement dans les allées au TCO/WEB ?

FO a expliqué qu'ils ont pu échanger sur ce sujet avec le responsable de la maintenance. Un prototype est en cours.

- CGT-FO-CFDT : Qui est le nouveau responsable QHSE ?

Le responsable QHSE est Mr JUMEL Christophe, qui est accompagné par Cédric et Romain sur cette partie.

- CGT-FO-CFDT : Les inventaires à l'infirmerie sont-ils réalisés ?

Oui les inventaires sont réalisés en temps et heure. A la demande des membres du CSE le code de la boîte à clefs a été changé pour éviter que tout le monde puisse y rentrer.

- CFDT : Quand seront mis les crochets pour les clefs des chauffeurs ?

Le reste des crochets ont été installés.

- FO : Peut-on faire un roulement dans les équipes TCO/WEB ?

La question a mal été formulée. Il s'agit de l'annulation des repos quand il n'y a pas de travail le samedi.

Pour rappel, s'il n'y a pas de travail le samedi, les repos de la semaine sont annulés et les salariés sont prévenus dès que nous avons l'information.

- CGT-FO : Peut-on modifier ou remplacer les chaises à l'injection ?

Les sièges qui sont mis en place nous ont été conseillés par la médecine du travail et ils ont été achetés chez un prestataire spécifique sur l'ergonomie au poste de travail.

Par ailleurs, une demande a été faite pour remonter les dossiers, l'équipe maintenance regarde ce qui est possible de faire.

- CGT : Peut-on essayer de trouver une solution à propos des RIA en Q1 et R1 ?

La direction indique qu'elle ne peut pas déplacer le RIA et ne peut pas déplacer les allées.

- CFDT : Peut-on mettre des caillebotis à la place des filets au-dessus des bureaux des chefs d'équipes ?

Il y a des filets de protection qui sont mis, mais nous regardons pour mettre des caillebotis.

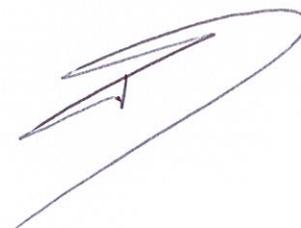
Melvin LORION

Secrétaire du CSE

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Melvin Lorion', written in a cursive style.

Gregory DELASSUS

Président du CSE

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Gregory Delassus', written in a cursive style.